

Lavoro e ammortizzatori sociali

Le novità del Decreto Agosto

a cura di Giampiero Falasca



Copyright © 2020 - Cesi Multimedia s.r.l.
Via V. Colonna 7, 20149 Milano
www.cesimultimedia.it

Tutti i diritti riservati. È vietata la riproduzione dell'opera, anche parziale e con qualsiasi mezzo.
L'elaborazione dei testi, pur se curata con scrupolosa attenzione, non può comportare specifiche responsabilità in capo all'autore e/o all'editore per eventuali involontari errori o inesattezze.

ISBN: 978-88-6279-349-0

Aggiornato al 23 ottobre 2020

Sommar

Ammortizzatori sociali	1
1. Premessa	1
2. Regole generali	2
2.1 Principi comuni	2
2.2 Anzianità minima	3
2.3 Durata delle indennità	3
2.4 Ammontare delle integrazioni salariali	4
2.5 Rapporti con altri istituti	5
2.6 Erogazione dei trattamenti	5
2.7 Condizionalità	6
2.8 Decadenza	7
3. Regole speciali per gli ammortizzatori speciali Covid-19	8
4. Cassa integrazione guadagni ordinaria per Covid-19	16
4.1 Imprese e lavoratori destinatari	17
4.2 Preventiva procedura sindacale	17
4.3 Come si presenta la domanda	18
4.4 Durata	18
4.5 Importo spettante	19
4.6 Rapporti con altri istituti	19
4.7 Modalità di pagamento	20
5. Cassa integrazione straordinaria per Covid-19	21
5.1 Come avviene la sospensione del trattamento CIGS in corso	21
6. Fondo di integrazione salariale per Covid-19	22
6.1 Imprese e lavoratori destinatari	22
6.2 Preventiva procedura sindacale	22
6.3 Come si presenta la domanda	23
6.4 Durata	24
6.5 Importo spettante	25
6.6 Rapporti con altri istituti	25
6.7 Modalità di pagamento	25
7. Cassa integrazione guadagni in deroga per Covid-19	27
7.1 Imprese e lavoratori destinatari	27
7.2 Preventiva procedura sindacale	27
7.3 Come si presenta la domanda	28
7.4 Durata	28
7.5 Importo spettante	29
7.6 Rapporti con altri istituti	29
7.7 Modalità di pagamento	29
8. Proroga "Decreto Agosto"	33
8.1 Durata	34
8.2 Contributo addizionale	34
8.3 Presentazione delle domande	36
8.4 Termini di presentazione delle domande	37
Esonero contributivo per imprese che rinunciano agli ammortizzatori	39
1. Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per aziende che non richiedono trattamenti di cassa integrazione	39

1.1 A chi spetta l'esonero contributivo.....	40
1.2 Ammontare e durata dello sgravio	41
1.3 Divieto di licenziamento per ragioni economiche.....	42
1.4 Modalità di fruizione	44
1.5 Cumulabilità	45
Incentivi per nuove assunzioni	46
1. Introduzione.....	46
2. Esonero contributivo totale per i nuovi contratti a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in essere.....	47
2.1 Misura	47
2.2 Destinatari	47
2.3 Rapporti di lavoro interessati.....	47
2.4 Durata e importo	47
2.5 Esclusione	48
3. Esonero contributivo totale per i nuovi contratti a termine nel settore turistico e degli stabilimenti termali	49
3.1 Misura	49
3.2 Rapporti di lavoro interessati.....	49
3.3 Durata e importo	49
4. Esonero contributivo parziale a sostegno dell'occupazione nelle aree svantaggiate.....	51
4.1 Misura	51
4.2 Destinatari	51
4.3 Durata e importo	51
5. Principi generali di fruizione degli incentivi e modalità di fruizione degli incentivi contributivi introdotti dal Decreto Agosto	52
6. Impatto delle precedenti agevolazioni sul mercato del lavoro.....	53
Divieto di licenziamento	55
1. Divieto di licenziamento introdotto dal Decreto Cura Italia	55
2. Proroga del divieto di licenziamento nel Decreto Agosto.....	55
3. A chi si applica il divieto di licenziamento	56
4. Ipotesi di esclusione del divieto	56
5. Quando termina il divieto	57
6. Stop ai licenziamenti economici individuali – Cosa si intende	60
7. Licenziamento individuale economico del dirigente	60
8. Licenziamento per superamento del periodo di comporto e quarantena Covid-19.....	61
9. Licenziamenti non interessati dai divieti e dalle sospensioni della normativa emergenziale.....	61
10. Misure di sostegno al credito e gestione dei livelli occupazionali	61
11. Diverse tipologie di licenziamento individuale.....	62
11.1 Licenziamento per giusta causa	62
11.2 Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	64
11.3 Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	65
11.4 Licenziamento per superamento del periodo di comporto	66
12. Quando si configura un licenziamento collettivo	67
12.1 La procedura in sintesi	67
Contratti a tempo determinato e somministrazione	72
1. Le novità del Decreto Agosto in materia di causali.....	72

1.1 Motivo della proroga o del rinnovo	74
1.2 A quali contratti si applica la deroga.....	74
2. Regime ordinario per chi non rientra nelle regole speciali	74
2.1 Durata massima	74
2.2 Limiti quantitativi.....	75
2.3 Proroghe e rinnovi.....	76
3. Limiti quantitativi, di durata e tetto alle proroghe del regime in deroga	77
3.1 Limiti quantitativi.....	77
3.2 Periodo di applicazione della normativa agevolata e limite di durata	77
3.3 Numero di proroghe e tetto massimo applicabile.....	78
4. Abrogazione della “proroga obbligatoria” dei rapporti a tempo	79
4.1 Cosa succede ai contratti già prorogati ai sensi dell’art. 93 del Decreto Rilancio	79
5. Le novità del Decreto Agosto in materia di somministrazione.....	80